УДК 33
ББК 65

DOI 10.24411/2073-0454-2020-10112
© А.Н. Осипова, 2020

Научная специальность 08.00.05 — экономика и управление народным хозяйством

БАЗОВЫЕ КОМПОНЕНТЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Анна Николаевна Осипова, адъюнкт факультета подготовки научно-педагогических и научных кадров по кафедре экономической безопасности, финансов и экономического анализа
Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя (117437, Москва, ул. Академика Волгина, д. 12)
E-mail: anna_beliaeva@mail.ru
Научный руководитель: профессор кафедры экономической безопасности, финансов и экономического анализа Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя, доктор экономических наук, профессор **Е.И. Кузнецова**

Аннотация. В рамках современных тенденций и становления новой экосистемы формируются новые вызовы и угрозы экономической безопасности государства. Исходя из этого, одним из основных направлений по обеспечения экономической безопасности является развитие человеческого потенциала. Проблема пользуется особой актуальностью, так как становится общепризнанным понимание того факта, что богатством любого государства являются люди, человеческие ресурсы и человеческий потенциал, управление которыми лежит в основе социально-экономического роста и безопасности государства. Направления развития человеческого потенциала лежат в нескольких социально-экономических плоскостях, которые будут рассмотрены в данной работе. В экономической науке эти составляющие являются компонентами. Постановка вопроса о компонентах человеческого потенциала — это начальный этап изучения сущности человеческого потенциала, поиска качественных и количественных показателей, а также определения направлений его формирования и развития.

Ключевые слова: экономика, развитие, безопасность, человек, потенциал, капитал, ресурс, компонент, стратегия, государство, демография, здравоохранение, образование, труд, культура, экология.

SOME BASIC COMPONENTS OF HUMAN POTENTIAL

Anna N. Osipova, Adjunct of the Faculty of Preparing Scientific Pedagogical and Scientific Personnel of the Department of Economic Security, Finance and Economic Analysis
Moscow University of the Ministry of Internal affairs of Russia named after V.Ya. Kikot' (117437, Moscow, ul. Akademika Volgina, d. 12)
E-mail: anna_beliaeva@mail.ru
Scientific adviser: Professor of the Department of Economic Security, Finance and Economic Analysis of the Moscow University of the Ministry of Internal affairs of Russia named after V.Ya. Kikot', Doctor of Economics Sciences, Professor **E.I. Kuznetsova**

Abstract. In the framework of modern trends and the formation of a new ecosystem, new challenges and threats to the economic security of the state are formed. Based on this, one of the main directions for ensuring economic security is the development of human potential. The problem is of particular relevance, since it becomes generally accepted that the wealth of any state is people, human resources and human potential, the management of which is the basis of the socio-economic growth and security of the state. The directions of human potential development lie in several socio-economic planes, which will be considered in this article. In economics, this is called components. The question of the components of human potential is the initial stage of studying the essence of human potential, searching for qualitative and quantitative indicators, as well as determining the directions of its formation and development.

Keywords: economy, development, security, human, potential, capital, resource, component, strategy, state, demography, healthcare, education, labor, culture, ecology.

Citation-индекс в электронной библиотеке НИИОН

Для цитирования: Осипова А.Н. Базовые компоненты человеческого потенциала. Вестник Московского университета МВД России. 2020(2):276-81.

В настоящее время с формированием новой экосистемы экономика столкнулась с системными вызовами, которые отражают тенденции развития мировой экономики и обозначают внутренние проблемы обеспечения экономической безопасности России. Традиционные рынки товаров, капиталов, технологий и рабочей силы приобретают новый вид и отказываются от ряда классический операций, тем самым упрощая процессы воспроизводства. Технологии изменили мир, и мы являемся свидетелями революции совершенствования экономики — общество переходит в цифровую среду, вымирают бизнес-модели и кардинально меняются потребности. На рынке появляются новые субъекты, такие как агрегаторы информационных услуг, стриминговые сервисы, маркетплейсы, а также приложения в информационной телекоммуникационной сети Интернет, обеспечивающих большой оборот денежных средств, товаров и услуг. Это не может не повлиять на систему национального управления, которая особенно остро обозначает проблему необходимости поддержки инноваций и развития человеческого потенциала.

Возрастание роли человеческого потенциала становится новым направлением и фактором экономического развития. Качество профессиональных кадров, их уровень социализации и кооперационности определяет конкурентоспособность как регионов, так и в целом Российской Федерации на международном уровне.

В связи с этим развитие человеческого потенциала в России включает несколько основных направлений. Социально-экономическая политика направлена на системные преобразования в сфере повышения конкурентоспособности кадрового потенциала, рабочей силы и социальных секторов экономики, а также на улучшение качества социальной среды и условия жизни людей. Демография, здравоохранение, образование, развитие пенсионной сферы и социальной помощи, развитие культуры и формирование эффективных рынков труда и жилья все это влияет на развитие человека и его способность как трудового ресурса. Невозможно это развитие без комфортной и безопасной социальной среды, которая формируется с помощью понижения уровня преступности, развития эффективной системы защиты граждан от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также развития системы страхования гражданской ответственности.

Формирование системы потребностей, способностей умений и навыков имеют сложную структуру, и они далеко не всегда способны сформироваться в том объеме и качестве, который требуется для нормального функционирования социума, более того, это зависит не только от индивида, а от социума и его реальной способности сформировать потенциал внутри себя. Следовательно, развитие человеческого потенциала зависит от того, насколько развита отдельная сфера общественной жизнедеятельности, отдельная ее компонента. Между собой все компоненты можно разделить на базовые, присущие всем носителям потенциала, и специализированные, развивающиеся на основе базовых и пригодные для выполнения специфической деятельности. Таким образом, под человеческим потенциалом признается особого рода экономическая, социальная, биологическая и экологическая совокупность потребностей, способностей, навыков, умений.

Исходя из ряда составляющих социально-экономической сферы, выделяют основные, влияющие на развитие человеческого потенциала. Эти структурные единицы называют компонентами. Компонента в общем понимании — это составляющая чего-либо. Данный термин широко используется в научной литературе. В экономике компонента человеческого потенциала по Иванову [4, с.47-52] — это особая качественно определенная система потребностей, способностей и готовностей. К компонентам человеческого потенциала относятся: демография, здравоохранение, образование, труд, культура, экология. Каждая из выделенных компонент является основным условием существования и равновесия общественных систем, формирующих потенциал человека.

Демографическая проблема является одним из основных вызовов, препятствующих развитию человеческого потенциала и долгосрочного развития России. При тех же тенденциях демографической динамики, численность населения за последние десять лет будет снижена в многомиллионном числе. Для развития человеческого потенциала необходимо применить меры по снижению темпов естественной убыли, стабилизации численности и создании условий для ее роста. Также показательным для компоненты будет повышения качества жизни и увеличение ожидаемой продолжительности жизни. На законодательном уровне ставится целевое значение повышения численности населения до 145 миллионов человек, а средняя продолжительностью жизни — 75 лет к 2025 году.

Развитие в обществе системы приоритетов ценности здоровья а также развитие технологий, позволяют вывести систему здравоохранения на новый уровень, но недостаточный, как для компо-

ненты развития человеческого потенциала. Тем не менее, государство выделяет инвестиции, которые пока что не дают существенных положительных изменений. Фиксируется высокий уровень отставания России от ряда развитых стран в развитии здравоохранения, причем данная сфера является одной из самых проблемных по сравнению с другими отраслями экономики. Необходим качественный прорыв в системе, включающий: развитие инноваций, эффективное научно-технического обеспечение, качественную профессиональную подготовку и переподготовку кадров и аппарата управления, внедрение высокотехнологичных информационных систем и проведение доступной диагностики и профилактики заболеваний, создание устойчивого фармакологического отечественного рынка, а также увеличение государственного финансирования. Некоторыми целевыми показателями являются снижение показателей смирности от различных заболеваний, почти в 2 раза, снижение младенческой и материнской смертности, снижение заболеваемости социально значимыми заболеваниями в 1,5 раза к 2020 году.

Фактором благополучия граждан, безопасности страны, экономического роста и компонентой развития человеческого потенциала также является образование. Основными направлениями выделяют обновление организационно-экономических механизмов на разных уровнях системы, открытость образования к внешним запросам, практическая ориентация обучения, повышение инвестиционной привлекательности, улучшение гибкости и многообразия форм образовательных услуг, повышение фундаментальных научных исследований, формирование системы непрерывного образования, улучшение системы сертификации модульных программ, позволяющих возможность максимально эффективно использовать человеческий потенциал, а также создание условий для самореализации граждан в течение всей жизни. Стратегической целью является повышение доступности качественного и инновационного образования, соответствующее современным потребностям. К 2020 году была поставлена глобальная цель — создать двадцать научно-образовательных центров мирового уровня. Кроме того стоит государственными целями являются: увеличение на 25% доходной доли университетов за счет научно-исследовательских разработок, увеличение на 50% обеспечения непрерывности образования, внедрение системы ежегодной поддержки 100 лучших организаций, наличие не менее 12 современных студенческих городков, создание не менее 500 центров присвоения профессиональных квалификаций и сертификации, формирование академической мобильности и другие цели повышающие конкурентоспособность российского образования.

Особая роль в формировании человеческого потенциала, создающего экономику знаний, отводится сфере культуры. Уровень интеллектуального и культурного развития определяет цели и ориентиры общества. Развитие личности побуждает развитие ее потребностей, в том числе в творческом и культурном выражении. Следовательно, творческая компонента мотивирует развитие новых потребностей и стимулирует рынок услуг. Для развития культурной и духовной компоненты человеческого потенциала необходимо развивать рынок культуры и исключать диспропорцию в обеспечении населения услугами культурной составляющей во всех субъектах России. Примером целевых показателей к 2020 году могут служить: повышение доступности социально значимой и правовой информации, увеличение числа электронных информационных ресурсов, компьютеризация и цифровизация общества, популяризация и сохранность культурных фондов, увеличение зарплаты и повышение профессионального уровня специалистов сферы культуры.

Изменение экономики ведет к изменению структуры необходимых профессий и занятости населения. Усиливается конкуренция на рынке труда, сокращаются неэффективные рабочие места, происходит перераспределение трудовых ресурсов в разные секторы экономики. Вместе с сокращением рабочих мест появляются новые, более эффективные и гибкие, однако требующие особой подготовки. Трудовая компонента приобретает роль фундаментальной. В условиях глобализации и интеграции России в мировое хозяйство, появляется проблема утечки наиболее квалифицированных кадров в другие страны. Проблема за последние десять лет только усугубилась из-за снижения численности населения в трудоспособном возрасте. Целевыми показателями являются показатели трудовой мобильности населения, которые по плановым расчетам должны увеличиться к 2020 году на 7,5%. Социально-экономическая политика направлена на развитие трудовой компоненты человеческого потенциала, путем создания необходимых правовых и экономических условий, преодоления несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, ограничения нелегальной занятости до 10%, снижения уровня безработицы до 3% и формирования мотивации и мобильности к труду.

Экологическая компонента, а именно эколо-

гия человека и экологическая безопасность экономики России, положительно отличается развитых от стран. Уровень экологической нагрузки на российскую экономику ниже, объяснятся тем, что страна обладает большим количеством природных ресурсов, в том числе сырьевой обеспеченностью и большой территорией. Тем не менее, сформированы неблагополучные и даже критические экологические зоны, их около 15% от всей территории страны, влияющие здоровье населения, их продолжительность жизни. Сильно ухудшается качество жизни, что препятствует развитию человеческого потенциала. Выбросы в атмосферу, загрязнение вод, скопление и переработка отходов увеличивает концентрацию опасных веществ, которые поглощает человек с воздухом, водой и продуктами питания. Все это порождает глобальную экологическую проблему, как экологии отдельного человека, так и экологии экономики. В таких условиях дальнейшая деятельность и рост экономики приведут к невосполнимому ущербу и возникновению крупномасштабных ЧС различного характера. Решением может стать принятая экологически ориентированная модель развития человеческого потенциала и экономики. Целевыми показателями к 2020 году будут: снижение в 7 раз уровня воздействия на окружающую среду, создание экологически безопасного места проживания и работы людей, т.е. в 5 раз уменьшение загрязнения городов и в 4 раза сокращение количества жителей в критических зонах, улучшение качества продуктов питания, установка нормативов качества воздуха, воды и других характеристик. Кроме того, государственная политика направлена на 5-кратный рост рынка экологического девелопмента, товаров и услуг, а также 10-кратное расширение занятости.

По развитию выдвинутых выше компонент человеческого потенциала проводится работа государственного аппарата в виде глобальных программ и пилотных проектов.

Выделяют отдельное направление компонент, относящихся к человеческому потенциалу экономики [4, с. 174-188]. К ним относится ряд качественных и количественных показателей, которые более подробно будут рассмотрены ниже. Компоненты должны отличаться высокой степенью согласованности и взаимосвязи между друг другом. Это говорит о том, что субъекты потенциала в своей экономической составляющей должны обладать особыми потребностями, способностями, умениями, навыками и готовностью выполнять на необходимом уровне профессиональные обязанности, а также инновационную, предпринимательскую, научно-техническую и управленческую активность. Согласованность компонентов говорит о качественном формировании человеческого потенциала экономики.

Предлагаем более подробно рассмотреть экономические компоненты. Инновационный потенциал представляет собой возможность инновационной деятельности, в результате чего повышается эффективность функционирования с более высоким качеством. Инновационный потенциал отличает количество научно-исследовательских, проектно-конструкторских, технологических организаций, экспериментальных производств, учебных заведений, персонала и технических средств [6]. Для России формирование и развитие инновационной компоненты человеческого потенциала является и актуальной и неимоверно сложной задачей. Для развития необходимо вводить культ нового, прогрессивного, экстенсивного. Такое свойство сознания и поведения позволяет сформировать конкурентную среду. Препятствием в развитии является не пережитый массами советский опыт хозяйствования, сильный бюрократический аппарат, массовое неприятие нового, недостаточная поддержка новаторов и даже борьба с некоторыми из них.

Предпринимательский потенциал также является важным экономическим компонентом человеческого потенциала. На его формирование влияет множество аспектов, например, профессиональных, физических, финансовых, интеллектуальных, культурно-этических, коммуникативно-информационных. Предпринимательский потенциал реализуется в уникальном и авторском, сопряженным с личным брендом созданием товаров или услуг. Под предпринимательской деятельностью как компоненты человеческого потенциала экономики понимается система потребностей, способностей, навыков, умений и готовностей отдельного субъекта и их групп осуществлять на свой риск производственную, коммерческую или финансовую деятельность. Осуществляется данная деятельность с полной или частичной имущественной ответственностью, а целью и желаемым результатом является получение прибыли при одновременном удовлетворении потребностей потребителей.

Управленческая компонента представляет систему потребностей, способностей, навыков, умений и готовностей отдельных субъектов и их групп выполнять деятельность, связанную с прогнозированием, планированием, организацией, координацией, контролю, мобилизации и мотивации действий организации и коллективов. Такие функции играют особо важную роль для ускоренного разви-

тия инновационной экономики.

Конкурентная компонента — система потребностей, способностей, навыков, умений и готовностей отдельных субъектов и их групп осуществлять деятельности, обеспечивающие создание продуктов и услуг, превосходящих по своим свойствам имеющиеся аналогичные продукты и услуги, или создание новых, пользующихся с самого начала широким спросом. Особенными специфическими системами, необходимыми для субъекта данного потенциала, является обладание волей и мотивацией, а также способностью предвидеть и предостерегать последствия.

Владение профессионально-значимыми способностями, знаниями и умениями и приобретение новых знаний и навыков, повышают мастерство субъекта или группы и формируют образовательный, профессиональный и квалификационный потенциал. В свою очередь данные критерии характеризуют трудовой потенциал. В данном случае необходимо разграничить область неявного и потенциального от реального и используемого, так как в первом случае речь идет о трудовом потенциале, а во втором о рабочей силе. Трудовой потенциал включает в себя показатели дееспособности работника, в том числе физическое и психическое здоровье, объем знаний и креативность. Следовательно, под трудовой компонентой человеческого потенциала понимается система потребностей, способностей, навыков, умений и готовностей субъектов и их групп, которые создают разнообразные индивидуально и социально-значимые продукты и услуги.

Научно-техническая компонента человеческого потенциала –система потребностей, способностей, умений, навыков и готовностей отдельных субъектов и их групп, целью которых является деятельность с целью получения экономической выгоды в результате производства новых научных знаний, или продуктов полученных с их использованием. Наиболее благоприятной средой для развития данной компоненты потенциала является такая система, которая обеспечивает продуктивное взаимодействие науки, техники и производства.

Каждый сектор экономики очень разнообразен и требует отдельных критериев, однако все они должны развивать основные экономические компоненты человеческого потенциала: инновационную, предпринимательскую, научно-техническую, конкурентную и управленческую компоненты.

Таким образом, существуют общие компоненты человеческого потенциала сопряженные со сферами жизнедеятельности и компоненты человеческого потенциала экономики. Развитие данных компонент формируется под влиянием экономической и социальной среды и с их взаимодействием. Актуальность развития компонент человеческого потенциала отвечает условиям новой экономической системы, и подразумевает инновационное, наукоемкое, конкурентоспособное, цифровое и экологическое развитие экономики.

Литература

1. Васильева О.Б., Гарявин А.Н. Методологические основы инновационного процесса в управлении персоналом // Фундаментальные и прикладные исследования в современном мире. 2015. № 10-3. С. 52-55.
2. Вигман С.Л. Стратегическое управление в вопросах и ответах: учеб. пособие. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2015. 296 с.
3. Гришин Д.В. Социально-экономическая сущность деятельности по управлению персоналом // Актуальные проблемы науки и техники: достижения, инновации. Сборник статей по материалам Всероссийской научно-практической конференции. 2017. С. 63-66.
4. Иванов О.И. Человеческий потенциал (формирование, развитие, использование) / ИПРЭ РАН. СПбГУ. СПб.: Скифия-принт, 2013. 336 с.
5. Кочеткова А. Формирование человеческого капитала: (системно-концептуальный подход)/ А. Кочеткова // Alma Mater: Вестник высшей школы. 2014. № 11. С. 17-21.
6. Курочкина А.А., Крутякова А.С. Управление инновационным потенциалом предприятий торговли и общественного питания // Экономика и управление. 2010. № 9. С. 25. 176.
7. Солнцева Г.Б., Смолян Г.Л. Человеческий потенциал: размышления о содержании понятия. В кн.: Человеческий потенциал: опыт комплексного подхода / РАН. Ин-т человека; Под ред. Фролова И.Т. М.: Эдиториал УРСС, 1999. С. 59.
8. Хамнаева Э.В. Формирование социально-экономической политики развития человеческого потенциала региона: Автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Хамнаева Эльвира Валерьевна [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.lib.ua-ru.net/diss/cont/488403.html.
9. Кузнецова Е.И., Филатова И.В. Разработка

инструментария управления экономической безопасностью хозяйствующего субъекта // Вестник Московского университета МВД России. 2018. № 5. С. 273.

10. Филатова И.В. Экономическая безопасность страны в рамках реализации стратегии экономической безопасности российской федерации на период до 2030 г. // В сборнике: Актуальные вопросы подготовки сотрудников правоохранительных органов к противодействию современным угрозам. Сборник научных трудов круглого стола. 2018. С. 438-440.

References

1. Vasilyeva O.B., Garavan A.N. Methodological foundations of the innovation process in personnel management // Fundamental and applied studies in the modern world. 2015. No 10-3. Pp. 52-55.
2. Vigman S.L. Strategic management in questions and answers: studies. benefit. Moscow: TK Welby, publishing house Prospect, 2015. 296 p.
3. Grishin D.V. Socio-economic essence of human resource management // Actual problems of science and technology: achievements, innovations. Collection of articles on the materials of the all-Russian scientific and practical conference. 2017. Pp. 63-66.
4. Ivanov O.I. Human potential (formation, development, use) / IPRE RAS. SPbSU. SPb.: Scythia-print, 2013. 336 p.
5. Kochetkova A. Formation of human capital: (system-conceptual approach) / A. Kochetkova // Alma Mater: Bulletin of higher school. 2014. N 11. Pp. 17-21.
6. Kurochkina A.A., Krutyakova A.S. Management of innovative potential of trade and public catering enterprises // Economics and management. 2010. No. 9. P. 25. 176.
7. Solntseva G.B., Smolyan G.L. Human potential: reflections on the content of the concept. In the book.: Human potential: experience of an integrated approach / RAS. In-t of man; Under the editorship of Frolova I. V. M.: editorial URSS, 1999. P. 59.
8. Hamraeva E.V. Formation of social and economic policy of development of human potential of the region: Avtoref. dis. ... Cand. Econ. Sciences: 08.00.05 / Elvira V. Khamnayeva [Electronic resource]. Mode доступа: http://www.lib.ua-ru.net/diss/cont/488403.html.
9. Kuznetsova E.I., Filatova I.V. Development of tools for managing economic security of an economic entity // Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2018. No. 5. P. 273.
10. Filatova I.V. Economic security of the country within realization of strategy of economic security of the Russian Federation for the period till 2030 // In collection: Actual problems of training of law enforcement officers to counter modern threats. Collection of scientific papers of the round table. 2018. Pp. 438-440.